ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ УРИЦКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2017 ГОД

Выстраивая траекторию развития муниципальной системы образования в Урицком районе в 2016/2017 учебном году отделом образования и районной организацией Профсоюза учитывались, прежде всего, потребности педагогических работников школ, детских садов, учреждения дополнительного образования и жителей Урицкого района, а также необходимость решения задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Губернатором области и Главой района.

Доступность и высокое качество образования, комфортные и безопасные условия обучения и воспитания детей, современные школьные спортивные залы, обеспечение качественного питания обучающихся и воспитанников, достойная заработная плата педагогов, реализация государственных программ «Доступная среда», «Создание условий для занятий физкультурой и спортом в сельской местности», «Развитие социальной и инженерной инфраструктуры» – именно эти приоритеты определяют реальные объемы поддержки образования со стороны органов местного самоуправления, Профсоюза и общества в целом. Поставленные задачи решались в рамках муниципальной программы «Развитие образования Урицкого района » на 2014-2017 годы. В 2017 году объем средств консолидированного бюджета по муниципальной программе «Развитие образования в Урицком районе составил 185613 тыс. рублей, в том числе муниципальный бюджет -60323,8 тыс. руб.

Обладателем Гранта Губернатора Орловской области в номинации «Лучший педагогический работник общеобразовательной организации» стала Жиляева Елена Владимировна– учитель русского языка и литературы МБОУ НСОШ №1 им.Н.И.Зубилина.

Урицкая районная организация Профсоюза работников народного образования и науки на 01 декабря 2017 года насчитывает в своих рядах 451 (86,4%) членов Профсоюза, что на 0,8% больше, чем в 2016 году. Количество первичных профорганизаций (22 ППО) по сравнению с прошлым годом изменилось в сторону увеличения на 1. Первичные профсоюзные организации действуют в 14 школах, в школе-интернате , в 6 детских садах и в отделе образования. На протяжении последних 3 лет удается профсоюзное членство в районе держать стабильным и оно увеличилось на 2,7% по сравнению с 2014 годом. Это говорит о сплоченности коллективов,

партнерстве администрации школ, детских садов и профкомов, активности избранных профсоюзных органов и самих председателей профорганизации.

Основной задачей районной организации Профсоюза работников образования по прежнему остается - представление и защита индивидуальных и коллективных трудовых, социально- экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования. Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районного комитета Профсоюза. За прошедший учебный год система образования претерпела изменения. Проведена реорганизация Подзавловской средней общеобразовательной школы путём присоединения к ней Подзаваловского детского сада в статусе структурного подразделения и Бунинского детского сада путем присоединения к нему Парамоновского детского сада структурным подразделением. В связи с переходом всего контингента воспитанников в Бунинский детский сад структурное подразделение Парамоновский детский сад было закрыто. Реорганизация не ухудшила результаты образовательной и воспитательной деятельности обучающихся и воспитанников. В настоящее время в системе образования -27 образовательных организаций: 14 школ (9 средних и 5 основных), 11 детских садов, 1 учреждение дополнительного образования МБУДО «ДЮСШ», 5 дошкольных групп в отдельно стоящих зданиях в Городищенской, Подзаваловской, Теляковской, Максимовской, Муравлёвской школах.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы. За отчетный период районной организацией профсоюза согласно плану районной организации Профсоюза проведено 5 заседания районного Совета Профсоюза работников образования, 5 заседаний Президиума районного Совета Профсоюза, на которых рассмотрено более 25 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива, о проведении комплексной проверки районной организации Профсоюза и 3-х ППО и ее итогах, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации и

другие вопросы. В повестку дня совещаний отдела образования были включены вопросы для председателей и руководителей образовательных организаций

- обеспечение современных и безопасных условий труда в образовательных организациях района,
- о процедуре проведения специальной оценки условий труда и разработке положения о СУОТ;

Работа по охране труда в образовательных учреждениях обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2017 год. В течение отчетного периода осуществлялся контроль над состоянием условий и охраны труда, принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников. Своевременно проводились обучения, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. Создавались условия для работы уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета. 100 % руководителей образовательных организаций своевременно прошли обучение по охране труда.

В общеобразовательных организациях осуществляется своевременное выполнение правил, инструкций, предписаний пожарной, санитарной, технической инспекций по вопросам охраны труда и техники безопасности.

Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в образовательных организациях разработано Положение о СУОТ, (приказ Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»), план мероприятий по охране труда, который включает разработку нормативно-правовой базы по охране труда в соответствии с номенклатурой дел.

В образовательных организациях Урицкого района создано 495 рабочих мест для 520 работающих. За период с 2013 по 2017 г.г. СОУТ проведена для 295 рабочих мест. В ходе специальной оценки условий труда для некоторых категорий работников выявлены вредные условия труда. Этой категории работников осуществляется 12% надбавка к окладу, дополнительный отпуск в размере 7 дней.

В образовательных организациях ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства, систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и обучающихся, их вакцинация.

В полном объеме в образовательных организациях района выполняются требования ФЗ от 29.12.2013 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В числе приоритетных задач в системе образования остается

реализация майских Указов Президента РФ, прежде всего в части обеспечения стабильного роста заработной платы педагогов. Районный Совет профсоюза работников образования, совместно с отделом образования ежеквартально проводят мониторинг выплат заработной платы педагогическим работникам. По району за 2017 год заработная плата педагогических работников имела положительную динамику роста.

Наименование категории педагогических работников	**Размер среднемесячной заработной платы в год, тыс.руб.**		**Увеличение заработной платы за год, %**
	2016 год	**2017 год**	
Педагогические работники, реализующие программы дошкольного образования	**1738,0**	**19573,0**	**10%**
Из них:			
Педагогические работники ДОО	**17621,0**	**19721,0**	**11%**
Педагогические работники ОО, реализующие программы дошкольного образования	**16669,0**	**18357,0**	**9%**
Педагогические работники ОО, за исключением реализующих программы дошкольного образования	**19771,0**	**21536,0**	**8%**
Из них:			
Учителя	**20944,0**	**22851,0**	**8%**
Педагогические работники учреждений дополнительного образования	**19277,0**	**25132,0**	**23%**

В соответствии с постановлением Президиума областной организации Профсоюза № 17 от 27 апреля 2017 года «О проведении комплексной проверки по изучению состояния работы в Урицкой и Краснозоренской районных организациях Профсоюза по основным организационно-уставным направлениям деятельности», рабочая комиссия в составе: Романовой В.В.- заместителя Председателя областной организации Профсоюза; Скуридина В.А начальника отдела (главного бухгалтера) областной организации Профсоюза ; Казанцевой Е.И.- главного правового инспектора труда областной организации Профсоюза; Герасимовой Т.В. –

главного специалиста областной организации Профсоюза, Сальниковой Л.А.- председателя Орловской городской организации Профсоюза, Шумилиной И.А.- педагога-психолога бюджетного профессионального учреждения Орловской области «Орловский технический колледж» в период 21-22 сентября т.г. изучила состояние работы Урицкой районной организации Профсоюза.



При проведении проверки изучалась работа и документы Совета районной организации Профсоюза и трёх первичных организаций: средней общеобразовательной школы № 1 п. Нарышкино (председатель первичной профсоюзной организации Маслова Г.В.), средней общеобразовательной школы № 2 (председатель первичной профсоюзной организации Ноздрунова С.И.), Больше-Сотниковской средней общеобразовательной школы (председатель первичной профсоюзной организации Квасова С.А.).



Во время комплексной проверки 21.09.2017г в МБОУ СОШ№1 п.Нарышкино

А также, проведены собеседования с начальником отдела образования администрации Урицкого района Гнеушевой Л.В., директорами школ Шакиевой И.М., Адаменко Л.В., Савляк Е.А., профсоюзным активом, молодыми специалистами.



В ходе проведенной комплексной проверке компетентная комиссия пришла к следующим выводам:

Оценивая результаты организационной и финансово-хозяйственной деятельности Урицкой районной организации Профсоюза за последние 3 года, следует отметить, что эта районная профорганизация в целом достигла определенных положительных успехов в работе по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, реализации решений 7 Съезда Профсоюза.

Успешное представительство председателя Урицкой районной профсоюзной организации в работе Комитета и Президиума областной организации Профсоюза, муниципальных органов законодательной и исполнительной власти помогает достигнуть последовательности в формировании перспективных и текущих планов и задач, координации мер по их реализации.

В Совете районной организации Профсоюза выработана и планомерно реализуется система работы по всем основным направлениям деятельности, создана действенная и эффективная система руководства первичными профсоюзными организациями.

В результате целенаправленной, комплексной и системной работы Совета районной организации Профсоюза также обеспечивается последовательность исполнения решений данного выборного профсоюзного

органа, как на уровне районных структур, так и первичными профсоюзными организациями. Это гарантирует доступность каждому члену Профсоюза широкой информации о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней, о действующих в областной, районной и первичных организациях Профсоюза мерах социальной поддержки, возможностях работы в составе профсоюзного актива.

Достигнут хороший и доверительный уровень социального партнерства как в коллективах образовательных учреждений, так и на муниципальном уровне.

В районной и первичных профсоюзных организациях имеются правоустанавливающие и уставные документы, различные локальные акты.

Ежегодно разрабатываются сметы доходов и расходов, которые утверждаются на заседаниях выборных профсоюзных органов.

Большой эффективности достигла работа по организации и проведению районных профсоюзных конкурсов и участию первичных организаций практически во всех областных конкурсах.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха производились компенсационные выплаты на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для педагогических работников проживающих и работающих в сельских населенных пунктах.

За отчетный период 4 работника образования получили оздоровление по санаторно-курортной путевке в санатории «Лесной», Членам профсоюза выплачена денежная компенсация из средств районной профорганизации по 1000 рублей.

Социальная поддержка профсоюзного актива и работников осуществлялась посредством:

- оказания юридической консультации и помощи по вопросам трудового законодательства и пенсионного обеспечения;
- материальную помощь работников в связи с болезнью;
-премирование участников конкурсов профессионального мастерства;
- по итогам работы; в связи с юбилеями.

На основании ходатайств первичных профорганизаций, решения Президиума профсоюзные активисты награждены грамотами Обкома Профсоюза, районного совета Профсоюза, Департамента образования, администрации района, отдела образования. Районным советом Профсоюза продолжена совместная работа с Обкомом Профсоюза, направленная на оказание адресной социальной поддержки членам Профсоюза.

17 членам профсоюза, чьи дети пошли в первый класс в торжественной обстановке на августовской конференции вручили канцелярские наборы «Первоклассника». За период 2013-2016 годов этой льготой у нас воспользовались 76 членов Профсоюза: учителя, воспитатели детских садов, технические работники школ и детских садов. Такая форма социальной поддержки нашла добрую оценку не только у членов Профсоюза, но и у общественности. Ежегодно 35 детей членов Профсоюза посещают Новогодние профсоюзные елки в г.Орле. Дети получают истинную радость от новогодних представлений и сладких подарков.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза 2017 год объявлен – «Годом информационного PR-движения в профсоюзе», в связи с этим, в районной профсоюзной организации в первичных организациях профсоюза проведены мероприятия:

В первичных профорганизациях:
- проведение профсоюзных собраний, заседаний круглого стола, в ходе которых рассмотрены вопросы по формированию профсоюзного резерва кадров и актива; мотивации профсоюзного членства.
- работа профсоюзных кружков по темам:
«Зачем нам нужен профсоюз?», «Юридический консультация», «Будь вместе с нами», «Подробнее о коллективном договоре», « Молодым педагогам - социальные льготы и гарантии», «Отчеты и выборы в профсоюзе»;
- создание новых и активизация работы действующих стендов о роли и деятельности профсоюза;
- распространение буклетов Год профсоюзного PR-движения.

В районной профсоюзной организации:
- участие в работе совещаний директоров отдела образования с целью информирования руководителей образовательных организаций и социальных партнёров о деятельности профсоюза;
- проведение заседаний районного совета с включением в повестку дня информации по обмену опытом работы первичных профорганизаций;
- оказание организационно-методической помощи первичным организациям Профсоюза в проведении обучения профсоюзного актива;
- проведение конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации»,
-проведение конкурса « Самый перспективный молодой специалист».
- участие в областном конкурсе среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы «Наши горизонты».

Развитию и укреплению социального партнерства на уровне

руководителей, формированию имиджа Профсоюза способствуют и совместные поездки профактива и руководителей, районный конкурс «Лучший социальный партнер». В 2017году была организована туристическая поездка в г.Москву с посещением ВДНХ, Москвариума, Поклонной горы, Москва-сити, Красной площади.



В 2017 году по итогам конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации 2017» победителем стала директор МБОУ-СОШ №2 п.Нарышкино Любовь Васильевна Адаменко.



Во время комплексной проверки в МБОУ-СОШ №2 п.Нарышкмно 21.09.2017г слева направо:Л.В.Адаменко, С.И.Ноздрунова, Л.А.Сальникова

Это грамотный, современный руководитель, который, исходя из потенциальных возможностей педагогического коллектива, эффективно

определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения. В своей работе считает важным принять правильное решение, сплотить коллектив, повести за собой к общей цели. Любовь Васильевна заинтересована в том, чтобы коллектив постоянно развивался и совершенствовался.

Директор оказывает активное содействие профсоюзной организации в проведении организационно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективе, является сама активным участником при проведении праздников, юбилейных дат, туристических поездок коллектива; работодателем созданы благоприятные условия для работы профсоюзной организации, информирования членов профсоюза, стимулирование труда председателя профсоюзной организации; в течение 3-х лет проделана большая работа по созданию благоприятных условий труда для работников школы (ремонты кабинетов, пищеблока, столовой и актового залов, ремонты внутренних туалетов, ремонтные работы по созданию условий для обучения детей-инвалидов и детей с ОВЗ); руководитель является членом Профсоюза, оказывает активное содействие увеличению численности членов профсоюза в образовательном учреждении (охват профсоюзным членством в ОУ увеличился за 3 года на 31 % и составляет-85%). Первичная профсоюзная организация МБОУ-СОШ №2 п.Нарышкино не только активный участник в различных мероприятиях районного , но и областного уровня :

2016год- 1 место в областном профсоюзном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства»;

-2017 год-3 место в конкурсе молодых педагогов «Молодые мастера»-

-2017 год -3 место в областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда». Руководитель плодотворно сотрудничает с районной организацией Профсоюза, является активным участником расширенных заседаний районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций, в ее выступлениях звучат всегда конкретные, реальные предложения по улучшению совместной работы профсоюзной организации и социальных партнеров.

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. В 2007 был создан Молодежный совет Урицкой районной профсоюзной организации, его состав сформирован из 5 молодых и активных специалистов, возраст которых не превышает 35 лет. Молодежный совет имеет Паспорт, на сайте отдела образования размещен Отчет о работе Молодежного Совета.

Задача деятельности Молодежного Совета, профкомов - забота о молодых специалистах, оказание им помощи в профессиональном становлении, привлечение их к активной общественной жизни в ППО, районной и областной организаций Профсоюза. Знаковой стала встреча молодежного профсоюзного актива, вновь приступивших к работе молодых специалистов с Главой администрации Урицкого района Н.В. Тураевым в 2017году накануне профессионального праздника Дня Учителя. Разговор молодежи с Н.В. Тураевым был доверительным и касался многих насущных проблем молодежи.

Количество работающей молодежи в образовательных организациях района составляет 65 человек (12,5%) от общего количества работающих, охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100%.

Помогают овладеть педагогическим мастерством молодым педагогам их наставники. Пять молодых педагогов со стажем работы до 3 лет работают совместно со своими опытными коллегами, которые оказывают им методическую помощь. Наставникам, за работу с молодыми специалистами установлена доплата в размере 10% от оклада.

В целях повышения престижа педагогической профессии, привлечения внимания к успехам и проблемам молодых педагогов, формирования позитивного общественного мнения для молодых специалистов ежегодно проводится районный конкурс «Самый перспективный молодой специалист года».



Победитель конкурса «Самый перспективный молодой специалист 2017года» Чиркова Яна Юрьевна, учитель-логопед МБОУ СОШ №2 п.Нарышкино

Прошедший профсоюзный фестиваль «Мастерство и вдохновение» в марте 2017 года, организованный по традиции обкомом Профсоюза, стал традиционно победным для Урицкого района – одно первое место и два третьих места в трех областных профсоюзных конкурсах:

- Первичная профсоюзная организация КУООО «Нарышкинская школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» заняла 1 место в областном конкурсе «На лучшую постановку работы по Году правовой культуры».



- Учитель начальных классов Е.Н.Силкина- МБОУ СОШ №2 п.Нарышкино заняла 3 место в областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- учитель-логопед Я.Ю. Чиркова- МБОУ СОШ №2 п.Нарышкино заняла 3 место в областном конкурсе «Молодые мастера



Информационная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась через оформление профсоюзных уголков, информационных стендов, в которых представлены материалы по основным направлениям деятельности профсоюза. Все профсоюзные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах учреждений. На страницах районной газеты обсуждаются актуальные вопросы из жизни членов профсоюза. Расширяет правовую грамотность членов Профсоюза, газета Общероссийского Профсоюза образования «Мой профсоюз», которую выписывают 50% первичных профорганизаций. 06 декабря 2017года на базе администрации Урицкого района проведена зональная школа профактива с участием 4-х районных организаций Профсоюза – Сосковского, Шаблыкинского, Хотынецкого и Урицкого районов, в ходе которой работники обкома подробно и доступно информировали профсоюзный актив о членстве в Профсоюзе и об итогах отчетно-выборной кампании 2017года, об организации делопроизводства в профсоюзных организациях, о новом в законодательстве РФ, о дополнительных мерах социальной поддержки членов Профсоюза и многом другом. Урицкая районная организация Профсоюза продолжает тесное сотрудничество с районной газетой «Новая жизнь», на страницах которой публикуются материалы о ее деятельности, деятельности первичных профсоюзных организаций, участии в различных мероприятиях, праздниках, акциях членов Профсоюза. Со стороны главного редактора газеты Переходовой Г.А., корреспондентов Дракиной И.А., Жуковой С.Е. - это грамотная помощь, профессиональный взгляд на

представленные материалы к публикации.



Конструктивный разговор Л.М.Гриценко с главным редактором «Новой жизни» Г.А.Переходовой

За отчетный период ПООЩРЕНО:

В Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования внесена Урицкая районная организация Профсоюза (председатель Гриценко Л.М.);

Почетной грамотой ЦС Профсоюза-1 человек

Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Орловской области – 1 человек

Почетной грамотой областной организации Профсоюза работников образования – 6 человек

Почетной грамотой районного Совета Профсоюза работников образования – 17 человек

Выполнены задачи развития районной организации Профсоюза, поставленные на 2017 год:

- сохранено единство организации - как одно из гарантов социально-экономической стабильности;
- работники образовательных организаций, члены профсоюза своевременно информировались о деятельности районной профсоюзной организации через выступления на заседаниях районного совета профсоюза, участие в работе совещаний директоров, коллегий, семинаров, интернет-страничку, электронную почту.

- проведена работа по обобщению и распространению опыта работы первичных профсоюзных организаций.

Среди основных задач, поставленных на 2018 год перед районной организацией по - прежнему остается укрепление профсоюзных рядов, социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность. Для этого необходимо продолжить работу:

- по мотивации профсоюзного членства и охвата работников системы образования района профсоюзным членством;
- по усилению работы с молодыми педагогическими кадрами района;
- по повышению уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива;
-по целенаправленной работе по совершенствованию социального партнерства, усилению ответственности сторон с учетом разграничения полномочий органов местного самоуправления и образовательных организаций.

Председатель районной организации Профсоюза Л.М. Гриценко