ОТЧЕТ
Урицкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки за период с октября 2014 года по октябрь 2019 года

«Профсоюзы по своей сути исторически – базовая общественная структура. Ваша главная миссия – защищать человека труда, и, чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями на производстве и обществе, за стремительным развитием передовых технологий, за появлением абсолютно новых профессий и грядущими изменениями в трудовых отношениях, а они неизбежны»,- так сказал в приветственном слове делегатам X съезда ФНПР в мае 2019г. В.В. Путин, президент РФ. Поистине это так. Мы с вами живем в эпоху перемен. Активно внедряем федеральные государственные образовательные стандарты, работаем в условиях обновления системы образования, формирования и введения национальной системы учительского роста, профстандартов, выполнения Федеральных Проектов государственной Программы РФ «Развитие образования» 2017 года, Майских Указов Президента РФ 2012 г. и 2018 г., и Национальных Проектов.



Работа Урицкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки и первичных профсоюзных организаций

отрасли в отчетный период была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг., определивших основные задачи и направления деятельности Профсоюза. Нашими приоритетными задачами в работе за последние 5 лет были вопросы направленные на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, формирование механизмов и единых критериев общественно-профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда, создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей и воспитателей, участие Районной и первичных профсоюзных организаций в реализации комплекса стратегических задач развития образования, сформированного в РФ, и приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определенных нормами ФЗ «Об образовании в РФ». За этот период стало более заметным влияние организаций Профсоюза на создание в образовательных учреждениях безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования.



Коллеги, сегодня мы подводим итоги деятельности районной профсоюзной организации за прошедшие пять лет. За эти годы районным Советом сделано немало, и я от души благодарю всех за проделанную совместную работу.

Сегодняшней конференции предшествовала отчетно-выборная кампания. Всего в ходе отчетов и выборов состоялось 20 собраний в первичных профсоюзных организациях. Приятно отметить, что работа всех первичек признана удовлетворительной. 20 председателей из 20 вновь избраны профсоюзными лидерами.

Желаю всем председателям успешной работы по сплочению и повышению мотивации в своих коллективах, выстраиванию социального

партнерства, открытости и гласности действий, ведь именно это является залогом стабильности и успешности коллектива.

Урицкая районная организация Профсоюза, профкомы организаций сферы образования на принципах социального партнерства осуществляют представительство в составе различных комиссий и рабочих групп администрации Урицкого района, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций, участвуют в их управлении через учет мнения профсоюзных комитетов при принятии нормативных актов, вносят предложения, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников образования, повышение качества их жизни. Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности и областного, и районного комитетов Профсоюза, а также многих ППО.

На 1 января 2019 года на профсоюзном учете в Урицкой районной организации Профсоюза состоит 454 работающих членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 87 %, что на 3 % больше по сравнению с данными 2014 года.

Статистические данные по численному составу районной профсоюзной организации за пять лет выглядят следующим образом: на слайде

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество первичных профсоюзных организаций	21	21	21	22	22
Количество членов профсоюза	441	445	447	449	454
% охвата	84	85,5	85	85,6	87

За прошедшие пять лет в процессе реорганизации и ликвидации образовательных учреждений произошло сокращение на 3 первичных профсоюзных организации (2 ППО Богдановского и Хорошиловского детских садов вошли в состав ППО МБДОУ детского сада №1 п.Нарышкино, ППО МБОУ Хорошиловской СОШ перестала функционировать в связи с ликвидацией этого учреждения в 2019 году). В структуру районной профсоюзной организации входит 19 первичных профсоюзных организаций (13 школ, 1 школа-интернат, 4 учреждения дошкольного образования, 1 - отдел образования). В школах получают образование 1546 обучающихся, детские сады посещает 610 воспитанников. Всего работающих в отрасли – 520 человек, охват профсоюзным членством от числа работающих составляет 87%.Руководящим органом являлся районный Совет председателей первичных профсоюзных организаций , избранный в количестве 28 человек, в состав комитета входили 7 человек, районной ревизионной комиссии – 5 человек. Общее количество профактива составляет – 121человек.

Социальный паспорт председателей первичных профсоюзных организаций района выглядит следующим образом:

Всего-19 человек

Возраст до 45 лет-9 человек

Высшее образование имеют-17 человек

Стаж педагогической работы более 20 лет- 15 человек

Имеют высшую квалификационную категорию- 9 человек, первую квалификационную категорию-9 человек.

Награждены почетными грамотами отдела образования, Департамента образования , Министерства образования, районной организации Профсоюза, обкома Профсоюза, ФПОО, ЦС Профсоза-19 человек.

Избираются председателями профорганизаций до 5 лет- 2 человека; до 10 лет- 3 человека ; более 10 лет- 13 человек. Впервые избраны председателями первичных профсоюзных организаций -1 человек. Из 19 председателей первичных профсоюзных организаций - 18 женщин, 1-мужчина. Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.



За отчетный период проведено 27 заседаний районного Совета Профсоюза, на которых рассмотрены вопросы, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза. На заседаниях рассматривались организационные вопросы: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего

отдыха, о готовности образовательных учреждений к новому учебному году, о заключении коллективных договоров, о введении новой системы оплаты труда, об участии образовательных учреждений в национальном проекте «Образование», об итогах статистической отчетности, о награждении, о регистрации коллективных договоров, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной организации, о реорганизации образовательных учреждений района, о комплексной проверке районной организации Профсоюза, об участии в работе 10 съезда ФНПР, об участии в акциях Профсоюза и другие вопросы.

Были проведены совместные совещания председателей и руководителей образовательных учреждений по вопросам: «Выполнение трехстороннего Соглашения», «Обеспечение современных и безопасных условий труда в образовательных учреждениях».

Выборным органом районной организации является районный Совет, который формируется путем прямого делегирования от каждой профсоюзной организации по одному представителю. Считаю, что этот принцип наиболее приемлемый в наших условиях, так как каждая первичная профсоюзная организация может в любое время отозвать своего представителя, если он не будет активно работать в составе районного Совета Профсоюза.

Важными направлениями в работе районного Совета Профсоюза являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда.

С целью дальнейшего организационного укрепления районной организации, повышения эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, районный Совет Профсоюза участвовал в совещаниях и семинарах, проводимых областной организацией Профсоюза с участием председателей ППО, председателя ревизионной комиссии, бухгалтера, председателя Молодежного Совета.

Основным условием привлечения в образовательную отрасль хороших специалистов по-прежнему остаётся достойный уровень оплаты труда. Одной из приоритетных задач сегодня является задача повышения средней заработной платы педагогов. Регулярно проводимые мониторинги показывают, что уровень оплаты труда за последние годы значительно вырос. Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений в нашем районе на 1 января 2019 года составляет 22 870 рублей; среди учителей-23 327 руб., дошкольных учреждений - 21 853 рублей(2016г.-17 431 руб., рост-12,5%), средняя зарплата педагогов дополнительного образования - 26 458 рубля; помощники воспитателей в садах - 11 227 руб.; обслуживающих персонал в образовательных учреждениях - 11 820 рублей. В 2018 году были увеличены размеры должностных окладов (ставок) в зависимости от

квалификационных групп работников. Благодаря целенаправленной деятельности социальных партнеров, оплата труда педагогических работников обеспечивается в соответствии с показателями средней зарплаты по экономике региона. Хорошая новость – предстоит увеличение заработной платы педагогическим работникам с 01.10 2019 года.

Одной из основных целей введения новой системы оплата труда было улучшение качества предоставления государственных (муниципальных)услуг, за которое и устанавливаются стимулирующие выплаты, первичным профсоюзным организациям необходимо более активно включиться в работу по совершенствованию в каждом образовательном учреждении условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера. В Отделе образования, образовательных учреждениях созданы и работают комиссии по распределению стимулирующих выплат, в состав которых входят представители профсоюзных комитетов.

Лидер профсоюзной организации обязан знать всю нормативно-правовую базу относительно формирования заработной платы, начиная с федеральной и заканчивая локальными нормативными актами, только в этом случае он сможет грамотно представлять интересы работников в этом вопросе. Своевременно работникам образовательных учреждений выплачивается заработная плата, отпускные, компенсации расходов на оплату жилищных и коммунальных услуг, книгоиздательскую продукцию. Сроки выплат в основном не нарушались.

Большое внимание в отчетном периоде уделялось социальному партнерству. Социальные вопросы решались в условиях взаимопонимания партнеров: администрации, работодателей и профсоюза. За истекший период дважды заключалось районное отраслевое Соглашение с 2016 по 2018годы и с 2019по 2021годы. Каждый пункт этого Соглашения основательно продумывался, обсуждался сторонами, особенно вопросы, касающиеся оплаты труда, предоставления дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, льгот работникам отрасли. Стороны старались взять на себя реальные, выполнимые обязательства.

В районе сохраняются сложившиеся годами меры социальной поддержки работников отрасли. Существенными и востребованными мерами поддержки педагогических работников являются, в том числе, согласно Районного Отраслевого Соглашения, дающие право на сохранение коэффициента по ранее имеющейся квалификационной категории педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком на период до двух лет с момента выхода из соответствующих отпусков, а также охранение на период до одного года коэффициента по ранее имеющейся квалификационной категории педагогическим работникам в следующих случаях: после длительного лечения (более 6 месяцев) и после окончания длительного отпуска сроком до 1 года в соответствии с п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №272-ФЗ «Об образовании в Российской

Федерации», в случае если указанный отпуск был использован для собственного лечения, либо ухода за больными родственниками и др..
Большинство пунктов коллективных договоров и Соглашения реализуются.

Районный Совет постоянно осуществлял контроль за выполнением Соглашения, коллективных договоров. В коллективных договорах образовательных учреждений предусмотрены дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, например:

-предоставлении 1 дня в случае:
- аварии в жилище, где проживает работник,
-одинокой матери, имеющей ребенка до14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет,
-по случаю проводов сына в ряды Российской Армии,
-по случаю поступления ребенка в 1 класс,
- работникам-родителям выпускников;
-предоставление 3 или 4 дней к отпуску председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу
-утверждены доплаты за отраслевые, министерские награды, грамоты Департамента образования , грамоту главы Урицкого района:
-предусмотрена доплата председателю профкома и уполномоченному по охране труда до 25% от оклада (тарифной ставки).
-выплата молодым специалистам впервые поступившим на работу составляет 1 тыс. руб из средств районного Профсоюза;

-с 2019 года впервые введена новая мера социальной поддержки педагогов – премия Главы Урицкого района в размере 25 тыс.руб.(ее обладателями стали И.В.Егорова,Е.В.Жиляева,Н.А.Пилюгина)из средств районного бюджета.

За последние пять лет в результате оптимизации сети образовательных учреждений района 2 учреждения образования ликвидированы: Парамоновский детский сад, Хорошиловская средняя школа; реорганизована МБОУ СОШ №2 п.Нарышкино путем присоединения МБОУ ДО ДЮСШ в статусе структурного подразделения ДО ДЮСШ, реорганизованы 3 многокомплектных детских сада п.Нарышкино путем присоединения к ним в качестве филиалов 7 сельских малокомплектных детских садов. В связи с этим произошло сокращение численности штата работников. Все вопросы оптимизации образовательных учреждений решались в рамках правового поля совместно с профсоюзными организациями. Отдел образования принимал непосредственное участие в трудоустройстве высвободившихся работников, в своевременном информировании службы занятости о предстоящем сокращении работников ОУ и ДОУ.

Все работники, попавшие под сокращение, были уволены с учетом мнения профсоюзных комитетов, руководители образовательных учреждений получили консультации и разъяснения по вопросам сокращения работников, правильном, грамотном оформлении документов.

В каждом ОУ и ДОУ разработана нормативная база по социальному партнерству: коллективный договор с приложениями, Правила внутреннего

трудового распорядка, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность ОУ.

В большинстве случаев, определенных трудовым законодательством, соблюдается процедура учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации при принятии данных документов.

В настоящий момент коллективные договоры на новый срок заключены во всех образовательных учреждениях и прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района.

Ежегодно заслушиваются отчёты о выполнении коллективных договоров на педагогических советах и общих профсоюзных собраниях. Руководство Урицкого района одной из первоочередных задач своей деятельности считает социальную поддержку учительства и обеспечение функционирования учреждений образования в нормальном режиме. В рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования Урицкого района» за 2016,2017,2018 годы освоено 582 миллиона руб., в том числе 219 млн руб.- деньги районного бюджета. Инвестировано в ремонт и обустройство образовательных учреждений почти 46 млн. руб. бюджетных средств. Сохранена сеть дошкольных образовательных учреждений, финансирование которых идет за счет местного бюджета, кроме зарплаты воспитателей. Работники дошкольных учреждений имеют льготу первоочередного устройства детей в детский сад и 50% льготу по оплате за уход и содержание ребенка в детском саду.

Активную позицию занимают профкомы в организации мероприятий по охране труда и сохранению здоровья детей и работников. Они следят за температурным режимом в помещениях, состоянием освещенности рабочих мест, как педагогических работников, так и детей перед началом учебного года, участвуют в проверке состояния спортивных снарядов, проверяют ведение трудовых книжек работников, что обязывает администрацию учреждений вести их в строгом соответствии с правилами ведения и хранения трудовых книжек. Советом районной организации Профсоюза проводилась большая работа по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда. На контроле районного комитета Профсоюза и первичных профсоюзных организаций стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, предоставление дополнительных отпусков, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Кроме того, профкомы активно участвуют в распределении учебной нагрузки и стимулирующего фонда.

Тарификация ставок проходит при активном участии профкомов. Согласованию с профкомом в обязательном порядке подлежат режим работы и обязанностей всех категорий работников, расписание занятий (уроков) и график отпусков, установление и снятие надбавок и доплат, все виды морального и материального вознаграждения. Председатели первичных организаций Профсоюза входят в состав комиссий по охране труда, распределению стимулирующего фонда, по трудовым спорам.

Активное участие профсоюзных комитетов в решении социально-экономических вопросов является аргументом деятельности первичных организаций по мотивации профсоюзного членства.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Думаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был человеком ответственным, авторитетным, грамотным, внимательным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы образовательных учреждений.

Сильные профсоюзы по большому счету нужны самим работникам, так как только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Хочется отметить, что профсоюзный актив нашей районной организации отличает дисциплинированность, ответственность, исполнительность. В течение отчетного периода районная организация и первичные организации активно принимали участие во всех Всероссийских профсоюзных акциях по поводу увеличения МРОТ, повышения пенсионного возраста, увеличения заработной платы работникам образования - это сотни подписей, десятки телеграмм и писем в адрес депутатов Государственной Думы РФ.

В целях привлечения на работу и закрепления в образовательных учреждениях района молодых педагогических кадров в Районном Отраслевом Соглашении и коллективных договорах предусмотрены и сохраняются социальные льготы и гарантии для молодых специалистов.

В Урицкой районной организации Профсоюза активно действует Молодежный Совет. В 2015 году Молодежный Совет организовал множество мероприятий и конкурсов, посвященных Году Молодежи. Выпуски листовок, буклетов, памяток, проведение профсоюзного кружка, нетрадиционное проведение заседаний Молодежного Совета, участие в районных мероприятиях и конкурсах, во Всероссийских акциях, новые свежие идеи - это достойное продолжение работы молодых педагогов в составе Молодежного Совета. Члены Молодежного Совета Урицкой районной организации Профсоюза активно участвует и в работе областного Молодежного Совета- это Ю.В.Кузина, Я.Ю. Чиркова, С.В.Никитина. Очень жаль расставаться со специалистами, которые «выросли» из молодежного возраста, но вновь пришедшие молодые члены Профсоюза в нашем районе очень целеустремленные, грамотные, амбициозные. Совет районной организации Профсоюза, Молодежный Совет все время ищут новые пути реализации молодых педагогов в общественной жизни , предлагает новые формы работы: наставничество, ежегодные встречи с Главой накануне Дня Учителя, конкурсы, общешкольные дела, различные формы информационной работы, выездные семинары, туристические слеты.

Реализация Уставных целей деятельности профсоюзных организаций предусматривает активную работу по оказанию дополнительных мер социальной поддержки как членам Профсоюза, так и первичным профсоюзным организациям образовательных учреждений.

В 2018 году обком Профсоюза сохранил и полностью обеспечил меры социальной поддержки, которые постепенно вводились с 2012 года.

На протяжении шести лет оказывается адресная социальная поддержка молодым специалистам, пришедшим на работу в образовательные учреждения в год окончания профессиональных учебных заведений, из средств обкома профсоюза в размере 2000 руб., из средств районной организации Профсоюза одной тысячи рублей.

Уже пятый год с 2013 года областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ оказывает адресную меру социальной поддержки членам отраслевого Профсоюза, дети которых идут в 1 класс, вручая на августовской педагогической конференции «Набора для первоклассника» - набор канцелярских предметов на сумму около полутора тысяч рублей. За эти годы такой помощью воспользовались 80 первоклассников.

В 2017, 2018 ,2019 годах -15 образовательным учреждениям района Обкомом Профсоюза закуплены и выданы аптечки, необходимые для оказания первой доврачебной помощи работающим и воспитанникам.

В связи с тем, что в Федеральный закон «Об образовании Российской Федерации» были внесены изменения, обязывающие педагогических работников иметь навыки оказания первой помощи пострадавшим, с целью оказания поддержки руководителям образовательных учреждений, отдел образования и обком профсоюза провели в январе-феврале 2018 года обучение всех педагогических работников нашего района навыкам оказания первой помощи пострадавшим. По итогам работы каждый слушатель получил соответствующий сертификат.

Ста пятидесяти детям членов Профсоюза за последние пять лет представилась возможность посетить Новогодние областные утренники с вручением бесплатных сладких подарков и 23 детям членов Профсоюза посчастливилось посетить Кремлевскую елку.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, для членов профсоюза областной комитет заключил договор с областными санаториями-профилакториями «Лесной» и «Дубрава». Уже шесть лет, согласно трёхстороннего районного отраслевого соглашения на 2016-2018 гг, Районный Совет Профсоюза из средств районной организации Профсоюза предоставлял за счет членских профсоюзных взносов, в размере одной тысячи рублей, в виде материальной помощи членам профсоюза, воспользовавшимся санаторно-курортным лечением.

С января 2018 года Обкомом профсоюза введена новая мера социальной поддержки членов профсоюза - частичная компенсация членам Профсоюза стоимости оздоровительных и санаторно-курортных путёвок, в

2018,2019 годах с выплатой 4 тысяч рублей: 2тыс. руб –из средств обкома, 2 тыс. руб.-из средств районного Профсоюза. Санаторно-курортному оздоровлению работников образования нашего района уделяется определенное внимание. В нашем районе с июня 2015 года по сентябрь 2019 года воспользовались профсоюзными путевками и поправили свое здоровье в санаториях г. Ессентуков, Кисловодска, Белоруссии «Ченки», «Приднепровский», «Лесной»,»Дубрава» - 25человек. Затраты из профбюджета на эти цели составили за 5 лет 30 тыс. руб.

В районе созданы благоприятные условия для работы председателей первичных профорганизаций- руководители находят возможность отпускать с работы для участия в заседаниях, совещаниях, семинарах; поощряется общественная работа председателей первичек. За отчетный период более 50 человек награждено Почетными грамотами районной, областной организациями Профсоюза, Федерации Профсоюзов Орловской области, ЦС Профсоюза.



За прошедшие 5 лет в районе уделялось большое внимание усилению мотивации профсоюзного членства и повышению общественной активности членов профсоюза на основе информационной работы. Регулярно проводились информационные совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, которые проводили информационную работу непосредственно в своих учреждениях. Первичные профорганизации получают необходимые информационные материалы в виде информационных бюллетеней обкома профсоюза, с помощью областной газеты Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзный вестник», газеты «Мой профсоюз». Урицкая районная организация решает проблемы мотивации, как организацию всей профсоюзной деятельности. Старается

максимально информировать всех членов профсоюза о профсоюзной деятельности, о предпринимаемых усилиях по защите прав и интересов работников образования, знакомить с правовыми гарантиями и уставными правами, находить аргументы в пользу профсоюзного членства, использование сильных сторон для выявления факторов укрепления рядов профсоюза: защита, солидарность, традиции, информированность, массовость (мероприятия), распространение практики работы, стабильность организационной структуры, финансовая поддержка, представительская деятельность на разных уровнях, личность профсоюзного лидера. Для создания положительного имиджа отраслевого профсоюза в районе активно используются средства массовой информации- районная газета «Новая жизнь». За последнее время на страницах газеты освещалась деятельность Бунинской средней школы в связи с 25-летним юбилеем, МБОУ СОШ №1 в связи с 100-летним юбилеем, детского сада №1 п.Нарышкино общеразвивающего вида в связи с 40-летним юбилеем, детского сада №2 п.Нарышкино в связи с 55-летним юбилеем, Максимовской основной школы с 25-летним юбилеем. Районная газета с большим удовольствием и регулярно освещает жизни районной организации Профсоюза. За что огромная благодарность коллективу редакции. Коллектив корреспондентов всегда открыт для общения и освещения новостей в образовании и районной профсоюзной организации. На многих сайтах образовательных учреждений ведется профсоюзная страничка, а материалы о победителях в областных конкурсах из нашего района публикуются на страницах газеты Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзный вестник». Традиционными стали поздравления со страниц газеты «Новая жизнь» всех работников образования с праздниками : Новый год,8 марта, День Учителя. В каждой первичной профсоюзной организации имеется социальный паспорт, профсоюзный уголок, где профкомы постоянно обновляют его содержание, чтобы донести до коллектива нормативные документы, информации о предстоящих своих мероприятиях, деятельности районного Совета профсоюза.

На протяжении многих лет профактив и руководители образовательных учреждений используют в своей работе информационно-методические бюллетени, которые издают и готовят подборку материала работники аппарата областной организации Профсоюза.

В течение 2017 и 2018 годов образовательные учреждения с удовольствием пользовались календарем, выпущенным обкомом с фотографиями из жизни и деятельности областной, районных, первичных организаций Профсоюза и получили в подарок такой же календарь на 2019-2020 годы.

На заседаниях Совета обсуждались вопросы как постановочного, так и оперативного характера по укреплению мотивации профсоюзного членства. В районе обобщается и одобряется практика работы первичных профсоюзных организаций.

Заботясь о повышении эффективности деятельности профсоюзных органов, районный Совет Профсоюза изучал и обобщал опыт работы

первичных профсоюзных организаций, их выборных органов, оказывал им практическую помощь.

Продолжалась работа по укреплению нормативно-правовой базы, внутрисоюзной работы. Во всех ППО есть утвержденное Положение, которое четко регламентирует их деятельность. В каждой первичной организации имеется Устав Профсоюза, Федеральный закон о профессиональных союзах, ведется необходимая документация, составляются планы работы.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации.

Районная организация профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (то есть членскими профсоюзными взносами) на правах оперативного управления.

Взаимодействие районного Совета Профсоюза с другими структурами осуществляется на основании заключенного Соглашения, в том числе и обкомом Профсоюза. В рамках принятого Соглашения проводится районный конкурс «Лучший социальный партнёр первичной профсоюзной организации», победителем которого стали: в 2016 году – Саковская Евгения Викторовна- директор МБОУ Бунинсккая СОШ, в 2017 году – Адаменко Любовь Васильевна-директор МБОУ-Сош №2 п.Нарышкино, в 2018 году – Химичева Наталья Васильевна –директор КУОО «Нарышкинская школа-интернат для детей –сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», а в 2019 году – Савляк Елена Анатольевна -директор МБОУ Больше-Сотниковской СОШ. В районе стал традиционным и ежегодный профсоюзный конкурс «Самый перспективный молодой специалист» им стали за 5 лет молодые педагоги до 35 лет:

2016-Чупрова Мария учитель ИЗО МБОУ НСОШ №1 имени Н. И. Зубилина,2017-Чиркова Яна-учитель –логопед МБОУ-СОШ №2 п.Нарышкино,2018-Толстых Галина-учитель химии МБОУ Подзаваловской СОШ,2019-Меркулова Юлия-педагог-организатор МБОУ-СОШ №2 п.Нарышкино.

Отчётный период интересен ещё и тем, что каждый из 5 лет в Профсоюзе имеет свой девиз и направление работы:

- 2015 «Год молодёжи»;

-2016 «Год правовой культуры»;

- 2017 «Год профсоюзного PR – движения»

- 2018 «Год охраны труда»

А отсюда направленность профсоюзных конкурсов, проводимых на районном, областном и Всероссийском уровнях.

Популяризации роли Профсоюза способствует участие членов профсоюза в областных и районных конкурсах, проводимых Орловской областной и Урицкой районной организациями Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В целях развития социального партнерства, защите прав и интересов работников образования, активизации деятельности первичных профсоюзных организаций, а также мотивации профсоюзного членства, были проведены районные конкурсы: «Лучшая первичная организация по проведению Года правовой культуры профсоюзного актива», «Молодые мастера», «Конкурс среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы «Наши горизонты» и др..

Прошедший профсоюзный фестиваль в марте 2016 года, организованный по традиции обкомом Профсоюза, стал поистине победным для Урицкого района - три первых места в трех конкурсах. МБОУ СОШ №2 п.Нарышкино набрала самый наивысший балл и стала победителем областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства» (директор школы Адаменко Любовь Васильевна и председатель первичной профсоюзной организации, учитель химии Ноздрунова Светлана Ивановна) . Урицкая районная организация Профсоюза - победитель областного конкурса видеороликов о деятельности профсоюзных организаций «Профсоюз в действии» со своим видеороликом «Команда, без которой не прожить» в номинации районных профсоюзных организаций численностью до 500 человек. Главным создателем фильма выступила учитель иностранного языка МБОУ Максимовской ООШ Светлана Васильевна Кондыкова при активной помощи членов Профсоюза Максимовской общеобразовательной школы. Победителем в областном конкурсе «Лучший председатель районной организации Профсоюза-2015» была признана председатель районной организации профсоюза Урицкого района.

Областной конкурсный фестиваль «Мастерство и вдохновение», который состоялся в марте 2017 года, подвёл итог областных конкурсов. Он стал традиционно победным для Урицкого района – одно первое место и два третьих места в трех областных профсоюзных конкурсах. Первичная профсоюзная организация КУООО «Нарышкинская школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» заняла 1 место в областном конкурсе «На лучшую постановку работы по Году правовой культуры». Учитель начальных классов Е.Н.Силкина- МБОУ СОШ №2 п.Нарышкино заняла 3 место в областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда»; учитель-логопед Я.Ю. Чиркова- МБОУ СОШ №2 п.Нарышкино заняла 3 место в областном конкурсе «Молодые мастера». Прошедший профсоюзный фестиваль в марте 2018 года, организованный по традиции обкомом Профсоюза, стал традиционно победным для Урицкого района –Конкурс среди первичных профорганизаций на лучшую постановку информационной работы «Наши горизонты» прошел на серьезном уровне и отражал комплексный подход по внедрению инновационных форм деятельности. Визитная карточка «Мозаика профсоюзного мастерства» команды участников из Нарышкинской средней

общеобразовательной школы №1 имени Н.И.Зубилина (председатель первичной профсоюзной организации Г.В. Маслова) продемонстрировала разнообразие инновационных форм деятельности информационной работы первичной профорганизации. И.М.Шакиева, как активный социальный партнер, приняла активное участие в выступлении. Первичная профсоюзная организация Нарышкинской средней общеобразовательной школы №1 имени Н.И.Зубилина заняла 1 место с вручением ей диплома и денежного сертификата.

Парад победителей в 2018году продолжила и Урицкая районная организация Профсоюза, занявшая первые места в конкурсах на лучшую интернет-страницу «Голос Профсоюза», «Лучший профсоюзный уголок» и в номинации на лучшее освещение деятельности профсоюзов в средствах массовой информации конкурса «Профсоюзный взгляд»-за плодотворное сотрудничество с районной газетой «Новая жизнь»(диплом и денежная премия торжественно была вручена главному редактору Г.А. Переходовой).

Активисты нашего Молодежного Совета Яна Юрьевна Чиркова, стала участником в традиционном IX открытом межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир-2018» в Республике Марий Эл, а Ю. В. Кузина проходила стажировку в г.Рязань, в лагере «Ветерок» по совершенствованию работы Молодежного Совета.

В феврале 2019 года МБОУ Бунинская СОШ(директор Саковская Е.В., председатель Абрамова Т.С.) приняла участие в конкурсе ФПОО видеороликов «Наш помощник-профсоюз!» за участие в котором ППО была награждена благодарностью, а в районной организации эта первичка была поощрена денежной премией. Жаль, конечно, что жюри не очень оценило наше видение профсоюза как «помогатора, регулятора, защитатора и еще чего нибудь!!!»,зато у нас появился очередной опыт в новой для себя деятельности и направлениях работы.

Профсоюзный фестиваль в Год охраны труда в марте 2019 года собрал лучшие первичные профсоюзные организации образовательных организаций под девизом «Охрана и труд рядом идут».По итогам областного конкурса «Лучшая первичная организация по проведению «Года охраны труда в Профсоюзе» аналитическими материалами на 1 этапе, презентацией и выступлением в форме мюзикла на тему «Охрана и труд - рядом идут» на 2 этапе конкурса СОШ №2 стала лучшей среди 17 профорганизаций области. И еще одна победа коллектива школы летом 2019 года- это 1 место в конкурсе Федерации Профсоюзов Орловской области на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Орловской области» заняла учитель начальных классов, активный член Профсоюза Силкина Е. Н. Такие массовые мероприятия сближают коллег по работе, дают возможность показать лучшие стороны личности творческих педагогов их индивидуальность и неповторимость. Спасибо вам, коллеги!!!

Считаю, что активное участие профактива района в смотрах и конкурсах активизирует работу профсоюзных организаций, стимулирует их

наиболее активных членов и в целом обогащают деятельность Профсоюзов, расширяют общий кругозор, помогают стать юридически грамотными, умело отстаивать права работников образования.

Ежегодно на учительской августовской конференции районный Совет профсоюза чествует учителей и работников образования, уходящих на заслуженный отдых. Районная организация уделяет большое внимание работе с ветеранами труда и Профсоюза. Мы признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются по-прежнему в строю.

На местах для них организованы поздравления с днем Рождения, с профессиональным праздником, с днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь. Хочется, чтобы каждый ветеран был в поле нашего зрения каждой первички.

В практике районного Совета используются информационные бюллетени, выпускаемые областным комитетом Профсоюза. Тематика этих бюллетеней очень актуальна и является ликбезом для профсоюзного актива и для руководителя ОУ.

Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную прессу. На протяжении многих лет оформляется подписка на газету «Мой профсоюз», 10 первичек из 19 являются подписчиками данной газеты, из которой можно взять необходимый материал по различным темам: консультации юриста, информация о работе ЦС Профсоюза, ситуации с введением новой системы оплаты труда в других регионах и т.д.

Однако Работа районного Совета Профсоюза невозможна без постоянного и целенаправленного обучения профсоюзного актива. Председатели наших первичных профсоюзных организаций именно такие!По плану работы в районе обучались председатели ревизионных комиссий, председатель районной ревизионной комиссии на базе обкома Профсоюза. В отчетном периоде на базе нашего района работала зональная школа профсоюзного актива для председателей первичных профсоюзных организаций Урицкого, Шаблыкинского, Сосковского, Хотынецкого районов, организованная работниками обкома Профсоюза. Заботясь о повышении эффективности деятельности профсоюзных органов, Совет районной организации Профсоюза изучал и обобщал опыт работы первичных профсоюзных организаций, их выборных органов, оказывал им практическую помощь. Для усиления мотивации профсоюзного членства районной организации, популяризации роли Профсоюза способствуют организации поездок с руководителями образовательных учреждений, председателями первичных профсоюзных организаций, членами профкомов:

2015год(май)-г.Белгород

2016 год(май)-г.Гомель

2017год(май)-г.Москва майская- ВДНХ, Москвариум

2018год(май)-г.Витебск

2019 год (май)-г.Минск, Хатынь, исторический парк Сула





По примеру организации поездок в районе, первичные профсоюзные организации совместно с руководителями ОУ активно экскурсируют: это коллектиы Бунинской, Богдановской, Городищенской, Больше-Сотниковской средних школ, школы №№1,2 п.Нарышкино, Максимовской основной школы.

Несмотря на достигнутые успехи и достижения общественной организации, районный Совет Профсоюза видит проблемы, над которыми надо активно работать в новом отчетном периоде. Это снижение интенсивности труда педагогических работников, низкая заработная плата младшего обслуживающего персонала, отсутствие всяких льгот у медицинских работников и их низкая заработная плата, и как следствие дефицит этих кадров, в наших дошкольных образовательных учреждениях, оплата медицинского осмотра работников школ и детских садов.

Не всегда активно работают уполномоченные профсоюзных комитетов, комиссии по охране труда образовательных учреждений. Из-за недостатка средств не удается расширять льготы и гарантии работникам, в том числе через положения Районного Отраслевого Соглашения и коллективных договоров. Предстоит продолжить работу по защите прав педагогических работников на досрочную пенсию в связи с повышением пенсионного возраста. Предстоит работа по дальнейшей мотивации профсоюзного членства до 90%. Актуальными остаются проблемы охраны здоровья и отдыха членов профсоюза.

С учетом перехода в 2019 году на электронную форму учета членов Профсоюза, районная организация Профсоюза обращает внимание первичных профсоюзных организаций на необходимость дальнейшего совершенствования форм и методов организационной работы, активизации деятельности по всем направлениям.

Поэтому задачи районной профсоюзной организации на предстоящий период определены. Над их решением районному Совету профсоюза предстоит работать совместно с первичными организациями, Отделом

образования и администрацией района. Всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в образовательном учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства. Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь. Сила любой организации- в грамотных людях и в массовости.



Сила нашего районного Профсоюза в высококвалифицированных специалистах, умеющих грамотно представлять интересы работников. Дело чести каждого педагога -быть членом Профсоюза, чувствовать свою сопричастность к тем изменениям, которые происходят в обществе, влиять на процессы, происходящие в образовании, знать и быть уверенным, что твой голос усиливается в миллионы раз, когда ты член профсоюза. Разрешите в заключении вынести слова благодарности и признательности всем тем, кто за отчетный период сотрудничал с нашей организацией, слышал нас и помогал нам -это наши социальные партнеры- Н.В.Тураев, Н.В.Артамонова, Л.В.Гнеушева, наши непосредственные соратники в Профсоюзе- Н.Г.Меркулов и работники ФПОО, Н.М.Перелыгина и весь коллектив обкома Профсоюза. Спасибо за понимание, поддержку и статус нашей районной организации. Ведь по результатам 2017 года в областном рейтинге районных профсоюзных организаций области Урицкая занимает первую строчку!!! И по итогам работы в 2017 году Урицкая районная организация Профсоюза работников образования и науки занесена в КНИГУ ПОЧЕТА Центрального

Совета Профсоюзов. Желаю вновь избранным профсоюзному активу районной организации Профсоюза, Совету районной организации Профсоюза продолжить работу по активному вовлечению работников образования в Профсоюз, систематически проводить анализ состояния профсоюзного членства и успехов по защите интересов и прав членов Профсоюза. Считаю, что девизом работы нашего профсоюзного актива по праву стали слова:

Собраться вместе- это начало,

Удержаться вместе- это прогресс,

Думать вместе- это единство,

Работать вместе –это успех!